

シニア人財向け 新人事制度導入

CXO

千代田エクスワンエン
ジニアリング（CXO、
本社横浜・市神奈川区）は
4月から、シニア人財
（60歳以上）に対する新
人事制度を導入した。
報酬制度・待遇に関し
て、60歳定年から65歳ま
でのエキスパートパーソ
ン（EP）には、契約更新
新ごとに力量に応じた資
格等級の洗い替えを実施
すると同時に、60歳定年
到達による基本給水準を

引き上げ、確定拠出年金
（退職給付）の掛け金拠
出をEP契約（1年更新
の嘱託契約）満了まで延
長した（最長65歳まで）。
また、EP契約満了後に
勤務を継続するシニアア
ロフエッショナル（SP）
には、基本賞与の支給を
開始する。

これにより、EP、S
Pともに報酬（年収ベ
ー）は、これまでの制度
と比較し「大幅に改善す
る（定年前後で同じ資格
等級とした場合）」とし
ている。

シニア人財は、中長期
経営計画「CXOビジョ
ン2030」で定めた目
標達成などに向け、重要
な役割を担うことがこれ
まで以上に期待される。
シニア人財のモチベーシ

ヨンの維持・向上が不可
欠と判断し、制度の抜本
的な見直しを図ったとい
う。「労働人口が減って
おり、新卒の採用も苦戦
している。継続的にリソ
ースを確保する必要があ
る」と話す。

◇千代田エクスワンエ
ンジニアリング（4月1
日）
専務執行役員コーポレ
ート統括、コーポレート
マネジメント本部長（千
代田化工建設執行役員総
務本部長 成子桂夫）▽執
行役員エンジニアリング
本部長（電力・制御プロ
ジェクト本部長）宇留
野幸弘▽執行役員エネル
ギー・環境プロジェクト
本部長（エネルギー・環境
プロジェクト本部長）
石橋弘治▽執行役員ライ

民 間 人 事

フサイエンスプロジェクト
本部長（ライフサイエ
ンスプロジェクト副本部
長）坂本昌祥▽退任 執
行役員渡辺正樹（3月31
日）