

2025 年 3 月 27 日

関係各位

シニア人財向け新人事制度導入のお知らせ

千代田エクスワンエンジニアリング株式会社（本社：神奈川県横浜市、代表取締役社長：伊藤 卓、以下「当社」）は、2025 年 4 月より、シニア人財（60 歳以上）に対する新人事制度を導入しますことをご知らせいたします。

●制度の導入目的

当社のエンジニアリング技術における高い専門性・プロジェクト遂行における高い知見を備えたシニア人財は、2024 年度に策定した中長期経営計画「CXO ビジョン 2030」*で定めた目標達成とその先の更なる成長に向け、重要な役割を担うことがこれまで以上に期待されることから、60 歳定年を迎えるにあたり、シニア人財のモチベーションの維持・向上が不可欠と判断し、制度の抜本的な見直しを図りました。

●報酬制度・待遇

60 歳定年から 65 歳までのエキスパートパーソン（EP）には、契約更新毎に力量に応じた資格等級の洗い替えを実施すると同時に、60 歳定年到達による基本給水準を引上げ、確定拠出年金（退職給付）の掛金拠出を EP 契約（1 年更新の嘱託契約）満了まで延長します（最長 65 歳まで）。また、EP 契約満了後に勤務を継続するシニアプロフェッショナル（SP）には基本賞与の支給を開始します。これにより、EP、SP ともに報酬（年収ベース）は現行制度と比較し、大幅に改善されます。（定年前後にて同じ資格等級とした場合）

当社はシニア人財が豊富な経験・知見を生かし、高いモチベーションで働き、且つ次世代に技術伝承する、多様な人財が元気で長く働ける環境を実現します。また、技術力及び企業価値向上を通じ、エンジニアリング業界全体の発展に貢献して参ります。

当社は総合エンジニアリング会社として、多様化する顧客ニーズに応え、当社の経営理念である『エンジニアリングの力で、笑顔あふれる未来へ』の実現に取り組んでまいります。

* 2030 年度に向け事業ポートフォリオ変革を目指し、営業利益ベースで 2023 年度比約 3 倍に伸長させる目標を掲げた
中長期経営計画

以上

この件に関するお問い合わせ先：経営企画部 水嶋、清原

Email : cxo-kikaku@chiyodacorp.com URL : <https://cxo.chiyodacorp.com/contact>