

関係各位

2025 年 7 月 10 日

千代田エクスワンエンジニアリング株式会社

2 年連続でベースアップの実施 賃金引上げ、および賞与支給月数の改定

千代田エクスワンエンジニアリング株式会社（本社：神奈川県横浜市、代表取締役社長：伊藤 卓、以下「当社」）は、2025 年 4 月より、定期昇給を含むベースアップとして、前年度比約 6.3%の賃金引上げを実施いたしました。全従業員を対象とした賃金の引き上げは、昨年が続いて 2 年連続となります。

● 背景

日本全体の課題である物価上昇率を上回る賃金上昇への対応、およびエンジニアリング人材への価値向上を通じたお客様への持続的なサービス継続、顧客満足度の向上を目指し、2024 年度に引き続き、賃上げを実施いたしました。また、労働人口の減少が進む中、エンジニアリング業界への入職者を増やし、2024 年度に策定した中長期経営計画「CXO ビジョン 2030」*に基づき、目標達成とその先のさらなる飛躍に向けて、従業員の成長と処遇への還元を両輪とする会社の成長を実現すべく、人材・リソースの拡充を通じたサービスの深化を推進してまいります。

● 概要

1. 基本給の改定

全従業員（60 歳以上の継続雇用者ならびに 65 歳以上のシニアプロフェッショナル社員を含む）を対象に、ベースアップを実施いたしました。

2. 賞与支給月数の改定

従業員のモチベーション向上による更なる企業成長の達成を目的とし、2024 年度より賞与支給月数の上限を見直し、2025 年度において本支給月数の上限にて、支給実施いたしました。

当社は総合エンジニアリング会社として、今後とも人的資本の高度化・拡充に努め、多様化する顧客ニーズに応え、当社の経営理念である『エンジニアリングの力で、笑顔あふれる未来へ』の実現に取り組んでまいります。

以上

* 2030 年度に向けた中長期経営計画。事業ポートフォリオ変革を目指し、営業利益ベースで 2023 年度対比約 3 倍に伸長させる計画。

本件に関するお問い合わせ先：経営企画部 大浦、清原、齊藤

e-mail : cxo-kikaku@chiyodacorp.com URL : <https://cxo.chiyodacorp.com/contact>