

関係各位

2026年3月17日  
千代田エクスワンエンジニアリング株式会社

### 3年連続でベースアップの実施

#### 賃金の引上げ、初任給の改定および賞与月数 8.5ヶ月分支給の実施

千代田エクスワンエンジニアリング株式会社（本社：神奈川県横浜市、代表取締役社長：伊藤 卓、以下「当社」）は、2026年4月より、3年連続となる全従業員を対象とした賃金の引き上げ（ベースアップ 2.7%を含む）、ならびに2026年度の初任給改定を実施いたします。また、2025年度の業績見通しを踏まえ、2025年度の支給賞与を8.5ヶ月分とすることを決定いたしました。

#### • 目的・背景

社員一人ひとりの貢献に報い、その生活基盤と働きがいの向上を図るため、物価上昇率を上回る賃金上昇の実現、エンジニアリング人材の価値向上を通じた、お客様への持続的なサービスの提供および満足度の向上を目指し、昨年に引き続き、3年連続となる賃金の引き上げを実施いたします。

当社は、労働人口の減少という業界全体の構造的課題を踏まえ、エンジニアリング業界への人財流入を促進するとともに、中長期経営計画「Beyond Vision 2030<sup>\*</sup>」を着実に推進し、実現を目指します。そのためにも、従業員の成長を原動力に企業価値を高め、その成果を従業員へ還元する好循環を引き続き確立して参ります。

#### • 改定内容

##### 1. 賃金の引き上げ

全従業員（60歳以上の継続雇用者ならびに65歳以上のシニアプロフェッショナル社員を含む）を対象に、物価上昇を上回る平均 5.4%（平均 2.7%のベースアップ含む）の賃金の引き上げを実施いたします。

##### 2. 初任給の改定

以下の通り、2026年度の初任給を改定いたします。

| 区分      | 改定後       | 現行        | 改定率  |
|---------|-----------|-----------|------|
| 高専卒（本科） | 250,000 円 | 242,000 円 | 3.3% |
| 大学卒     | 260,000 円 | 252,000 円 | 3.2% |
| 大学院卒    | 270,000 円 | 262,000 円 | 3.1% |

##### 3. 賞与支給について

2025年度の業績見通しおよび昨今の物価上昇を踏まえ、従業員一人ひとりがこれからも安心して働き続けられる環境を整えるとともに、事業の持続的な成長を目指し、2025年度の支給賞与については、昨年度の支給月数を上回る 8.5ヶ月分とすることを決定いたしました。

当社は総合エンジニアリング会社として、今後とも人的資本の高度化・拡充に努め、多様化する顧客ニーズに応えることで、経営理念である『エンジニアリングの力で、笑顔あふれる未来へ』の実現に取り組んでまいります。

\* 2024年度に策定した中長期経営計画「CXOビジョン 2030」をアップデートし、更に高い水準へ引き上げた目標。

以上

この件に関するお問い合わせ先：経営企画部 大浦、齊藤、吉田

Email：[cxo-kikaku@chiyodacorp.com](mailto:cxo-kikaku@chiyodacorp.com) URL：<https://cxo.chiyodacorp.com/contact>